

## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### Professeur.e adjoint.e, agrégé.e ou titulaire spécialisé.e en éducation des sciences de la santé

**Département de médecine de famille et médecine d'urgence, Faculté de médecine.**

La Faculté de médecine de l'Université de Montréal (UdeM) et le département de médecine de famille et de médecine d'urgence (DMFMU) sont à la recherche d'un chercheur ou d'une chercheuse en éducation des sciences de la santé dans une des thématiques prioritaires suivantes : mesure et évaluation dont l'évaluation de programme, simulation, développement professionnel continu et développement des compétences. La personne recrutée sera intégrée à l'équipe de recherche et innovation du Centre de pédagogie appliquée aux sciences de la santé (CPASS) de la Faculté de médecine, où une équipe interdisciplinaire de professeurs-chercheurs et cliniciens-chercheurs œuvrent dans des domaines d'expertises variées dont la mesure et l'évaluation, et le développement des compétences.

#### **À titre de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence du CPASS et de la Faculté de médecine :**

Par votre enseignement auprès des étudiants et par vos activités de recherche. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous allez assurer :

- » La mise en place, le financement et la réalisation d'un programme de recherche novateur, productif et transformateur dans le domaine de l'éducation des sciences de la santé prioritairement dans le domaine de la mesure et de l'évaluation, incluant l'évaluation de programme ;
- » L'encadrement d'étudiantes et étudiants inscrits aux études supérieures ;
- » L'enseignement aux cycles supérieurs ;
- » La contribution à la vie académique et au fonctionnement du CPASS, du DMFMU et de la faculté de médecine ;
- » La participation aux activités de rayonnement du CPASS, du DMFMU et de la Faculté de médecine, notamment en diffusant les résultats de recherche dans des revues scientifiques et par le biais de présentations dans les congrès scientifiques ou dans le cadre d'activités d'échange et de transfert de connaissances dans les milieux de pratique.

## Pour réussir dans ce rôle, vous devez :

- » Détenir une formation de 3<sup>e</sup> cycle (PhD) en éducation, psychologie, sociologie ou autre domaine pertinent en sciences de la santé (p. ex. réadaptation, nutrition, kinésiologie, orthophonie, audiologie), sciences infirmières ou médecine ;
- » Avoir développé une expertise et une feuille de route de recherche démontrée dans une thématique reliée à l'éducation des sciences de la santé ;
- » Être en mesure de construire une programmation de recherche en éducation des sciences de la santé par l'entremise de demandes de fonds et de publications dans des revues avec comités de pairs ;
- » Avoir un dossier académique solide, d'excellentes aptitudes à la collaboration interdisciplinaire et de très bonnes capacités d'enseignement ;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#);
- » Avoir une maîtrise fonctionnelle de l'anglais.

Des personnes candidates en milieu de carrière sont recherchées. Celles-ci devront avoir un dossier compétitif avec des projets de recherches subventionnés et des publications dans des revues avec comités de pairs, à titre de chercheur principal. Des chercheurs en début de carrière qui sont en voie d'établir leur programme de recherche autonome et qui ont un dossier très compétitif pourront être également considérés.

## Comment soumettre votre candidature

Les personnes désirant déposer leur candidature doivent envoyer leur curriculum vitae, une lettre expliquant leur motivation, leur intérêt pour la recherche et leur compétence dans leur domaine d'expertise et trois lettres de soutien, au plus tard le 15 novembre 2022, par courriel:

### **Dre Nathalie Caire Fon**

Directrice

Département de médecine de famille et médecine d'urgence

Faculté de médecine

Université de Montréal

Courrier électronique: [nathalie.cairefon@umontreal.ca](mailto:nathalie.cairefon@umontreal.ca)

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	MED 09-22/02
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 15 novembre 2022 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2023 ou plus tard

## ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.